

# 中央車輛輸送株式会社

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ～ 令和 8年 3月 31日

### 2. 当社の課題

- 課題1： 女性がほとんど配置されていない部署がある  
課題2： 女性社員が少ない、もしくはいない  
課題3： 女性には向かない仕事・職場であるとの意識が管理職や社員のなかにある

### 3. 目標

- ・ すべての部署・職種で、女性の割合を（最低でも）10%以上とする
- ・ 労働者に占める女性割合を20%以上とする

### 4. 取組内容と実施時期

取組1： 女性がいらない又は少ない部署・職種等へ女性を積極的に配置する

- 令和 4年 4月～ 女性向けの求人広告媒体の選定
- 令和 4年 6月～ 求人広告掲載・面接
- 令和 4年 7月～ 求人広告の掲載延長または媒体の変更

取組2： 女性がいらない又は少ない部署・職種等において、ロールモデルとなる人材を育成・紹介する

- 令和 4年 4月～ 人材を選定
- 令和 4年 5月～ 各種セミナー受講勧奨
- 令和 4年 12月～ 人事考課による評価

取組3： 非正社員を対象とした正社員への雇用転換を推進する取組を実施する

- 令和 4年 9月～ 次年度正社員登用者の人選
- 令和 5年 3月～ 正社員登用者へ内示
- 令和 6年 9月～ 次年度正社員登用者の人選

取組4：身体的な負担の大きな業務や衛生面で不安のある職場環境の改善をはかる

- 令和 4年 4月～ 女性向けの求人広告媒体の選定
- 令和 4年 6月～ 求人広告掲載・面接
- 令和 4年 7月～ 求人広告の掲載延長または媒体の変更

取組5：女子トイレや更衣室等の整備・改修をはかる

- 令和 4年 4月～ 事務所フロアの移転準備
- 令和 4年 5月～ 事務所フロア移転
- 令和 4年 7月～ 更衣室工事